



*Segreterie nazionali*

## **COMUNICATO SINDACALE**

### **ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DEL GRUPPO ANAS**

Oggi, 3 giugno 2021, le scriventi OO.SS. e Anas hanno sottoscritto l'accordo integrativo riguardante l'art. 29 bis del CCNL sullo smart working. Un importante passo per continuare il percorso di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e del loro benessere, attraverso uno strumento che garantisce di conciliare meglio i tempi di vita e di lavoro, permettendo inoltre una maggiore flessibilità nella scelta dell'orario e del luogo ove svolgere la prestazione lavorativa.

Nel valutare l'esito positivo del periodo sperimentale, svolto durante la pandemia, lo smart working divenga una delle modalità di svolgimento delle prestazioni di lavoro da introdursi a carattere permanente in Azienda, fermo restando che l'attività lavorativa prevalente resterà comunque quella ordinaria in presenza.

Lo smart working, nella forma semplificata attualmente vigente, continuerà sino a quando sarà consentito dalla legislazione emergenziale in materia. Qualora tale modalità non venisse prorogata dal Governo, si è concordato che le modalità attuali di svolgimento continueranno sino al 30 settembre 2021, attraverso un accordo individuale ad-hoc che sarà inviato via e-mail ai lavoratori interessati per la sottoscrizione.

Per l'effettivo avvio del nuovo sistema di lavoro, l'azienda si è impegnata a portare avanti nel corso del corrente mese la campagna di adesione del personale, al fine di poter attuare i conseguenti adempimenti entro il 1° ottobre 2021, attraverso accordi individuali di durata di 24 mesi.

La prestazione lavorativa giornaliera prevista dal vigente ccnl sarà articolata in accordo con il proprio dirigente, nell'arco della fascia oraria 7:30/ 19:30 , con un minimo da 6 giorni ad un massimo di 11 giorni al mese in smart working.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

Roma 3 giugno 2021