



Segreterie nazionali

COMUNICATO SINDACALE

ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DEL GRUPPO ANAS

In data odierna è stata sottoscritta l'intesa che ha condotto alla definizione del **premio di risultato in favore dei dipendenti del Gruppo Anas, riferito all'anno 2020**, da erogarsi nella **prossima mensilità di settembre**, secondo gli importi ricompresi nella tabella riportata nel verbale di accordo, che riconosce, **attraverso la contrattazione sindacale ed i relativi istituti collettivi adottati**, la partecipazione attiva ed il ruolo svolto dalle lavoratrici e dai lavoratori al conseguimento degli obiettivi aziendali.

Il Sindacato ritiene ampiamente positivo il risultato conseguito, nei termini previsti contrattualmente, cioè entro il mese di luglio, nonostante il permanere delle condizioni di profonda difficoltà economica che il Paese sta ancora attraversando a causa delle conseguenze della pandemia da Covid-19.

L'elemento di novità rispetto al precedente accordo è evidenziabile in un aumento, rispetto allo scorso anno, dell'importo del premio che passa da 665 euro **a 708,75 euro per la posizione B1**, a fronte di un incremento dell'indicatore di redditività, l'EBIDTA, che ha raggiunto il 110% dell'obiettivo prefissato.

Permane, inoltre, la possibilità per i dipendenti, **in modo esclusivamente volontario**, di utilizzare il premio, **in tutto o solo in parte**, per l'acquisto dei beni e servizi disponibili sulla piattaforma dedicata al welfare aziendale, in cui saranno ricomprese diverse aree d'interesse (cura e studio dei figli, dei familiari, conciliazione vita e lavoro, etc.) e la cui adesione dovrà avvenire necessariamente entro la prima settimana di settembre, secondo le indicazioni che verranno comunque comunicate dal provider della piattaforma welfare a partire dai prossimi giorni. Tale opportunità, prevede come per lo scorso anno:

- - il versamento di un contributo, a carico della Società, pari al 10% dell'importo del premio destinato al welfare aziendale, con la fruizione per il dipendente **di un'ulteriore agevolazione fiscale**, secondo la normativa di riferimento;
- - la possibilità di destinare al conto individuale aperto in Eurofer per la previdenza integrativa eventuali somme impegnate, e non spese, per l'acquisto di servizi presenti nella piattaforma.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 7 luglio 2021